

2025 RAPPORT ÉGALITÉ

Femmes/Hommes

LES CHIFFRES CLÉS

– Région Réunion –



REGION REUNION
www.regionreunion.com



Index égalité H/F : 86/100
→ La Région Réunion dépasse la cible des 75/100

EFFECTIFS



**41%
des femmes**
dans la collectivité
(1 186 agentes)

ENCADREMENT MAJORITAIREMENT MASCULIN



Jusqu'à
71% d'hommes
tout type d'encadrement confondu
et jusqu'à 90% en encadrement de proximité

SALAIRES



Ecart salarial moyen
-10.53%
en défaveur des femmes

FORMATIONS



**57%
des femmes**
selon les effectifs

PROMOTIONS

339 PROMOTIONS



**205
hommes**



**134
femmes**

AXE 1 DÉVELOPPEMENT HUMAIN ET SOLIDAIRE

ACTIONS SPÉCIFIQUES



+ de 7 000 élèves

sensibilisés à l'égalité aux violences sexistes et sexuelles, et à la lutte contre les discriminations de genre



22 jeunes

réunionnaises siègent au Conseil Régional des Jeunes sur 45 (CRJ)



Le Challenge « Fanm KAPAB »

action de valorisation des entrepreneures réunionnaises

CULTURE & SPORT



50% des associations
subventionnées sont présidées par des femmes

17%

des ligues et comités sportifs



7/13 salles

de diffusions culturelles subventionnées sont dirigées par des femmes

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



Allocation régionale de recherches :

59% étudiantes doctorantes

(attribution paritaire)



Bourse Réunion :

57% des femmes bénéficiaires

Bourse mobilité :

59% des femmes bénéficiaires



Etudier et vivre au Québec :

52% des femmes bénéficiaires

FORMATION PROFESSIONNELLE



57.79% des stagiaires

de la formation professionnelle sont des femmes

AXE 2 DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

INTERNATIONALISATION DES ENTREPRISES



50% des cadres supérieurs

sont des femmes et 22% sont présentes dans des comités exécutifs



31% des femmes

ont bénéficiés des aides à l'export

INDUSTRIE ET IMAGE



55% des bénéficiaires

de l'accompagnement à la structuration de la filière sont des femmes



24 autrices

émergentes soutenues et 20 productrices soutenues

ATELIERS CHANTIERS D'INSERTION



33% des bénéficiaires

sont des femmes. Elles étaient majoritaires dans l'artisanat et l'audiovisuel

AXE 3 DÉVELOPPEMENT DURABLE

DÉVELOPPEMENT DES HAUTS



21 projets financés par le LEADER

pour le développement des Hauts sont portés par des femmes. 1/3 des dirigeantes de ces projets sont des femmes

SCHEMA D'AMÉNAGEMENT RÉGIONAL



Prise en compte des enjeux et difficultés des femmes

dans les travaux de réflexion menés en 2025



OBJECTIFS

2026



ORGANISER

la conférence des Femmes de l'Océan Indien pour mettre en lumière le rôle des femmes dans la construction des sociétés et proposer un cadre propice à la coopération.



ENGAGER

les travaux en vue de l'obtention éventuelle du Label Egalité Professionnelle de l'AFNOR, reconnaissant l'exemplarité de la collectivité en la matière.



PRÉSENTER

la mise en place d'une analyse budgétaire sous le prisme du genre, fondée sur une démarche de Budget Sensible au Genre (BSG), pour analyser l'impact des politiques publiques et de leurs financements associés sur la parité et l'égalité des genres.



POURSUIVRE

la dynamique entreprise dans les trois axes de la mandature, pour tendre vers un plus grand accès des femmes aux filières d'excellence, aux postes de direction, à l'entrepreneuriat.